

Ledaren

Funktionsnedsättning är inte ett hinder för arbete.

Så länge som personer med funktionsvariationer inte är jämställda i arbetslivet så är det skäl att lyfta fram det. En förutsättning för en fungerande mångfald är att alla ställer upp för jämlikheten. Det räcker inte med att endast personer med funktionsvariationer jobbar för sin egen sak.

"Anpassat arbete för alla" (Sopivaa työtä-kaikille) turnén startade i min hemstad, Uleåborg, och avslutades med Helsingfors som sista anhalt. Under turnén som besökte sex olika orter har vi träffat både arbetsgivare och anställda. Enligt min uppfattning så gav både evenemangen och turnén oss alla ett ypperligt tillfälle att möta både arbetsgivare och anställda.

Att arbetsgivaren och den anställda träffades öppet och utan stress gav oss en möjlighet att presentera oss själva utan att funktionsnedsättning skulle ha förknippats automatiskt med arbetsförmågan.

Funktionsvariationer med tillhörande begränsningar påverkar arbets- och funktionsförmågan och därför finns det anpassningslösningar.

Anpassningsstödet för arbetsplatsmiljön ger arbetsgivaren en möjlighet att vidta olika åtgärder som främjar likabehandling av funktionsnedsatta. I arbetslivet kan anpassningarna fokusera på arbetsplatsmiljön, på hur arbetet är organiserat och hur det skall utföras eller på hur man personligen kan stöda de anställda.

Arbetsgivaren måste kunna åsidosätta funktionsvariationen vid valet av anställda och fokusera på den funktionsnedsatta arbetssökarens personlighet, styrkor och erfarenheter på samma sätt som när det är frågan om icke-funktionsnedsatta arbetssökande.

Arbetsgivarna och förmännen måste på förhand känna till olika lösningar i stället för att spekulera kring fördomar eller gamla verksamhetsmodeller.

Idag är mångfald en tillgång för företaget som för att förverkligas förutsätter att man förstår och accepterar olikhet.

Här hos oss på Tröskeln så vet vi hur man anpassar arbete, hur man kan utföra samma arbete på många olika sätt och hur man kan tillvarata olika färdigheter och kompetenser hos personer med olika arbetsförmåga. Därför är jag glad över att få vara en del av en sådan gemenskap.

Leena Ollila

Ordförande

Tröskeln rf

Leena.ollila@kynnys.fi