

## **Hop Skip Jump –projektet**

### **Internationell del av ID-projektet**

#### **Introduktion**

År 2007 utlystes till det europeiska året för lika möjligheter för alla. Denna utgångspunkt gäller också personer med funktionshinder och deras möjligheter att få ett arbete. Detta är inte ett enkelt tema på grund av att alla europeiska länder existerar hinder för funktionshindrade personers arbetsmöjligheter. Bland annat hindrar olika juridiska ramar funktionshindrade personer att få ett arbete, likaså sociala system och inställning till personer med funktionshinder. Ändå är det lika viktigt för en person med funktionshinder, som för andra att få ett arbete inom den öppna arbetsmarknaden. Sysselsättning för funktionshindrade personer befrämjar även deras inkludering i samhället.

#### **Projektet Hop Skip Jump**

Hop Skip Jump-projektet har tillhandahållit medel från Europeiska Socialfonden, för att kunna utveckla och stöda aktiviteter, som ger funktionshindrade personer större möjligheter. I projektet medverkade fem länder från Europa; Ungern, Nederländerna, Österrike, Belgien och Finland. Alla fem partners anordnade i sitt land möten för arbetsgrupperna i projektet och en konferens varav Österrikes konferens var projektets slutkonferens i maj 2007.

Arbetsgruppernas möten och konferenserna var ett led i projektets utvecklingsarbete och informationsverksamhet. Däremellan utfördes överenskomna uppgifter, kartläggningar, informationsarbete och analyser. Projektet anlidade även en utomstående evaluerare (se [www.equal-project.org](http://www.equal-project.org)).

Projektets utgångspunkt är att involvera alla aktörer för att uppnå de mål, som nämnt ovan. Detta innebär att man i projektet kunnat konstatera att alla aktörer, som på ett eller annat sätt har med arbete att göra och medverkar i processen för anställning av funktionshindrade personer bör delta i de strukturer, informationsutbyten och utvecklingsarbete inom detta tema.

I projektet kartlade man hur olika aktörer samarbetar inom de olika partnerländerna. Denna kartläggning gav en indikator på styrkorna och svagheter i samarbetet mellan de olika aktörerna. Man kunde konstatera att erbjuda arbete för funktionshindrade personer lett till begränsade resultat på grund av begränsade samsarbetsformer, begränsade kommunikationsmöjligheter aktörerna emellan och den svaga utvecklingen av gemensamma system och strukturer.

Projektet fokuserade därefter på tre nyckeltema:

- konceptet bakom samarbetet mellan aktörerna; arbetsgivare, Arbetskraftsbyråer, politiker, personer med funktionshinder dem själva, sociala organisationer, fackförbund och yrkesutbildningsinstitut.
- goda modeller inom detta område och framgångsfaktorer och
- sätt att höja medvetandet

Genom att identifiera, beskriva och jämföra de olika aktörernas roller, goda modeller och strukturer för ett samarbete kunde man i projektet hitta de framgångsfaktorer, som behövdes för ett gott samarbete, stärka de roller de olika aktörerna bör ha för ett gott resultat samt skapade en praktisk uppsättning av verktyg för att öka medvetenheten.

## **Resultat av projektet Hop Skip Jump.**

Centrala resultat i projektet att man under projektets gång skaffade sig erfarenheter och information om aktörssamarbetet, framgångsfaktorer i ett samarbete, hur man kan öka medvetenheten hos berörda aktörer och en uppsättning av verktyg, som alla intresserade på detta område kan dra nytta av.

Det finns ett behov av mer fokuserade initiativ för att man skall kunna åtgärda arbetssituationen för funktionshindrade personer. Ett betydelsefullt hinder är de underliggande problem som det effektiva samarbete mellan aktörerna möter i ett vardagsliv på grund av lagstiftning, regler, understöd etc. Därför drar projektet den slutsatsen att politiker och beslutsfattare bör utföra ändringar, som underlättar situationen för aktörerna. Detta gäller möjligheterna för arbetsgivare som också möjligheterna för personer med funktionshinder. Den Oflexibla och traditionella arbetsmarknadsverksamheten och förhållningssättet till funktionshindrade arbetstagare är en central fråga i utvecklingen.

Sysselsättning handlar också om karriär och framtidplanering. Funktionshindrade personer behöver ett samhällsstöd i detta för att hitta sitt individuella intresse och personliga talang. Att bli anställd förändrar människors livskvalitet och liv, men enbart om samhället står till tjänst med närliggande och stödjande åtgärder såsom transport, miljöförändring på arbetsplatsen, medverka i den sociala utvecklingen på arbetsplatsen samt andra delar av livssituationen, som inverkar på personens arbetssituation.

Hop Skip Jump –projektet uppmanar den Europeiska kommissionen att lägga grund i de nationella sysselsättningsplanerna för strukturell kommunikation och samarbete mellan de olika aktörerna, för att specifika åtgärder igångsättes och bredare initiativ utvecklas för en holistisk inställning till sysselsättningsfrågan. Den isolering och utanförskap, som ännu existerar kan åtgärdas genom strukturförändringar. Projektet kunde konstatera att de bästa resultaten för personer med funktionshinder och deras arbetssituation kunde nås med tydliga arrangemang för strukturer, planläggning och stödåtgärder och detta krävde just aktörssamarbete. Annars fanns risken att personen med funktionshinder fick enbart en praktikplats, tillfälligt arbete och hamnade i oförutsedda problem. Serviceorganisationerna har en viktig roll i att skapa dessa nätverksstrukturer mellan aktörerna, som varit den absoluta grundläggande utgångspunkten för detta projekt.

Projektet fann att ett fortsatt arbete är oerhört viktigt både på den individuella (personliga) nivån såsom på den strukturella nivån. Det är betydelsefullt att hitta lösningar när det gäller arbetsmarknaden i ett samarbete och medverka i den process, som av många orsaker just nu är speciellt viktigt. Viktigt för den personliga utvecklingen, men också viktigt för den framtid, som vi nu står inför i Europa i och med åldrande och mindre arbetskraft t.ex. på grund av längre studier och att man bildar familj senare.

Se : [www.equal-project.org](http://www.equal-project.org) för vidare information och deltagande organisationer från de fem olika länderna. Och se även boken ”Hop Skip Jump – Styrka och sysselsättning genom aktörssamarbete”

